

	A	B	C	D
1	<b>Sammenligning af de lovparagraffer, som omhandler Rådssammensætningen ved Martinus Institut (MI) i 4 sæt love 1982-2014</b>			
2	MI har byttet rundt på både paragraffer og styk-numre. Det drejer sig om de oprindelige § 5 og 6, som er ændret til § 6 og 7. For at lette forståelsen er de tilsvarende numre i Institutloven-2014 er rykket op, så de står ud for de oprindelige paragrafnumre. <b>De vigtigste ændringer, specielt § 5 Stk. 4, står på side 3 række 7-15 og er fremhævet med farvet baggrund og rød skrift. På sidste side er tilføjet de vigtigste stykker i ændringsparagrafferne</b>			
3	<b>1982 - LOVE § 5 og § 6</b>	<b>2014 -LOVE § 6 og 7</b>	<b>1996-Aktivitetsfonden § 5</b>	<b>1996-Idealfonden § 5</b>
4	<p>Instituttets fremtidige ledelsesforhold er drøftet særlig indgående. Praktisk taget alle tænkelige muligheder er nøje overvejet af <i>Martinus</i>, som til sidst selv traf de <i>beslutninger</i>, der er nedfældet her.</p> <p>I de førte drøftelser har Martinus utrætteligt påpeget og fremhævet, at i Instituttets ledelse bør ingen på nogen som helst måde føle sig selv som <i>overordnet</i> og andre som <i>underordnet</i>. - Og ingen i Instituttets arbejde bør føle sig selv som <i>underordnet</i> og Instituttets ledelse som <i>overordnet</i> - i den almindelige betydning af disse ord.</p> <p>Det er naturligvis uundgåeligt, at mennesker må have arbejdsopgaver og ansvarsområder, som er forskellige. Men det giver ikke noget som helst <i>reelt grundlag</i> for at føle sig <i>overordnet</i> og heller ikke for at føle sig <i>underordnet</i>.</p> <p>De <i>kosmiske analyser</i> viser til overmål, at i livet er <i>alle lige værdifulde</i>. Det er det eneste rette grundlag. (Se f.eks. nærmere herom i »Livets Bog« I, stk.22 og »Logik«, kapitel 24).</p> <p>For at understrege dette forhold besluttede Martinus, at den hidtidige betegnelse »<i>bestyrelse</i>«, hvortil der er knyttet så mange traditionelle autoritetsbegreber, skal udgå. For fremtiden er den rette betegnelse Instituttets »<i>råd</i>«.</p>		Det er 1996-Ideal-fonden i den ændrede udgave fra 2003, som vises her. Hvori ændringen bestod, vides ikke	Det er 1996-Ideal-fonden i den ændrede udgave fra 2001, som vises her. Ændringen 2001 formodes at være § 5 Stk. 5

	A	B	C	D
5	Stk. 1 Institutionen ledes af et råd, som består af fem myndige, vederhæftige og uberygtede personer, i det følgende betegnet medlemmer	Stk. 1 Fonden ledes af en bestyrelse – daglig tale kaldet rådet, som består af fem myndige, vederhæftige og uberygtede personer, i det følgende betegnet som medlemmer.	Stk. 1 Fonden ledes af en bestyrelse, som består af tre-fem myndige, vederhæftige og uberygtede personer, i det følgende betegnet som medlemmer.	Stk. 1 Fonden ledes af en bestyrelse (rådet), som består af fem myndige, vederhæftige og uberygtede personer, i det følgende betegnet som medlemmer
6	Efter Instituttets tidligere love skulle bestyrelsen bestå af <i>mindst</i> fem medlemmer. Efter drøftelse af mange andre muligheder er resultatet blevet, at rådet i fremtiden skal bestå af <i>netop fem medlemmer</i> . - Dette antal vil dog kunne ændres, hvis der engang i fremtiden indtræffer særlige omstændigheder, som gør det hensigtsmæssigt.			
7	Stk. 2 Ved medlemsafgang supplerer rådet sig selv. <b>Nye medlemmer indgår for en periode af fem år</b> , og genindtræden kan ikke finde sted.	Stk. 2 Ved medlemsafgang supplerer bestyrelsen sig selv. <b>Nye bestyrelsesmedlemmer indgår for en periode af højst syv år</b> og genindtræden kan ikke finde sted.	Stk. 2 Ved medlemsafgang supplerer bestyrelsen sig selv. <b>Nye bestyrelsesmedlemmer indgår for en periode af højst syv år</b> og genindtræden kan ikke finde sted.	Stk. 2 Ved medlemsafgang supplerer bestyrelsen (rådet) sig selv. <b>Nye medlemmer indgår for en periode af fem år</b> (jf. dog stk. 5), og genindtræden kan ikke finde sted.
8	Det har naturligvis også i særlig grad været drøftet, hvem der skal vælge nye medlemmer til rådet og hvordan. Om det skulle være Instituttets øvrige medarbejdere, en forsamling af interesserede eller de øvrige medlemmer i rådet. - Efter mange og lange drøftelser bestemte Martinus med fuld sikkerhed, at rådet som hidtil skal være selvsupplerende, at nye medlemmer altså vælges af de siddende medlemmer i rådet. Skulle det være anderledes, ville der uundgåeligt blive tale om en slags medlemsforhold eller foreningsdannelse, som ifølge § 2 stk 2 ikke må opstå. Til bemærkningen om, at det jo ikke var demokratisk, svarede Martinus, at det skulle det heller ikke være. De almindelige valgmetoder var udmærkede og ønskelige ude i samfundet. Men her skulle der være de mindst tænkelige muligheder for aktiviteter, der udfoldes for at opnå indflydelse og position. I fremtiden skal heller ingen kunne få en særlig indflydelse ved at sidde gentagne gange eller meget længe i rådet. Derfor er den fremtidige valgperiode fastsat til fem år uden mulighed for genindtræden.			

	A	B	C	D
10	Ved fusionen af Idealfonden og Aktivitetsfonden i 2014 gik noget galt. I Aktivitetsfondens behøvede man ikke at tage nye suppleanter "i lære", eftersom Aktivitetsfonden var underlagt Idealfonden, som havde det 7-mands-råd, som Martinus havde bestemt i 1982-lovene. Ved fusionen er der sket det, at Aktivitetsfondens § 5 Stk. 4 har "udkonkurreret" Idealfondens § 5 Stk. 4. Der burde stå "Bestyrelsen (rådet) <b>udpeger</b> to suppleanter" med i stedet er der kommet til at stå "Bestyrelsen <b>kan</b> udpege to suppleanter", hvilket er stik imod Martinus ønsker i den oprindelige, § 9 (som ikke måtte ændres) Her står der: " <b>Det må ventes, at man i fremtiden i så høj grad som overhovedet muligt vil respektere det udtrykkelige ønske, Martinus her har fremsat, om ikke at ændre på de virkelig afgørende paragraffer. Og det må ventes, at man kun ændrer på de øvrige bestemmelser, når omstændighederne gør det tvingende nødvendigt.</b> "			
12	Stk. 3 Rådets medlemmer bliver næstformand og derefter formand efter anciennitet. Næstformandsperioden og formandsperioden er hver for sig højst et år.	Stk. 5 Bestyrelsen konstituerer sig med en formand og en næstformand. Valg af formand og næstformand sker hvert år i forbindelse med godkendelse af årsrapporten. Bestyrelsesmedlemmerne bliver - <b>medmindre de ønsker sig fritaget herfor</b> - formand efter anciennitet og varetager dette hverv indtil deres udtræden. Ved stemmelighed i forbindelse med afstemninger i bestyrelsen <b>tæller formandens og i dennes fravær næstformandens stemme dobbelt.</b>	Stk. 3 Bestyrelsens medlemmer bliver formand efter anciennitet.	Stk. 3 Bestyrelsens (rådets) medlemmer bliver næstformand og derefter formand efter anciennitet.
13	Ud fra tilsvarende betragtninger om begrænsning af indflydelse er der bestemt en fast rækkefølge fm: hvervene som næstformand og formand. Er man ikke indstillet på at påtage sig disse hverv, kan man altså i fremtiden ikke indvælges i rådet			
15	Stk 4 Rådet <b>udpeger</b> to suppleanter, som deltager i rådets møder uden stemmeret. Ved medlemsafgang indgår normalt den først udpegede suppleant som nyt medlem af rådet. Lader rådet den anden indgå, fratræder den først udpegede suppleant samtidig sit hverv som suppleant. <b>[Rådets kommentar:] For at sikre at nye rådsmedlemmer er indstillet på og indlevet i Institutets anliggender og i rådets arbejde skal de først deltage som suppleanter.</b>	Stk. 3 Bestyrelsen <b>kan</b> udpege to suppleanter, som deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret. Ved medlemsafgang indtræder normalt den først udpegede som nyt medlem af bestyrelsen. Lader bestyrelsen den anden suppleant indtræde, fratræder den først udpegede suppleant samtidig sit hverv som suppleant. Ingen kan være suppleant og bestyrelsesmedlem i mere end sammenlagt syv år.	stk 4 Bestyrelsen <b>kan udpege en til to</b> suppleanter, som deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret. Ved medlemsafgang indtræder suppleanten - eller hvis der er udpeget to suppleanter normalt den først udpegede af disse - som nyt medlem af bestyrelsen. Lader bestyrelsen i sidstnævnte tilfælde den anden suppleant indtræde, fratræder den først udpegede suppleant samtidig sit hverv som suppleant. Ingen kan være suppleant og bestyrelsesmedlem i mere end sammenlagt syv år.	Stk. 4 Bestyrelsen (rådet) <b>udpeger</b> to suppleanter, som deltager i bestyrelsens (rådets) møder uden stemmeret. Ved medlemsafgang indgår normalt den først udpegede suppleant som nyt medlem af bestyrelsen (rådet). Lader bestyrelsen (rådet) den anden indgå, fratræder den først udpegede suppleant samtidig sit hverv som suppleant.

	A	B	C	D
16	Stk. 5 Hvervet som formand, næstformand, rådsmedlem og suppleant er ulønnet.	Stk. 4 Hvervet som formand, næstformand, bestyrelsesmedlem og suppleant er ulønnet.	Stk 5 Hvervet som formand, bestyrelsesmedlem og suppleant er ulønnet.	Stk. 6 Hvervet som formand, næstformand, bestyrelsesmedlem (rådsmedlem) og suppleant er ulønnet.
17	Selve hvervene i rådet skal være ulønnede af to væsentlige grunde. Forholdet til myndighederne og omverdenen skal i denne henseende være klart. Og det bør desuden være så sikkert som muligt, at man kun påtager sig hvervet af interesse for sagen og ikke i nogen grad af økonomiske eller andre interesser. Dette hindrer naturligvis ikke, at medarbejdere, som modtager sædvanlig løn for andet arbejde i Instituttets tjeneste, kan indvælges i rådet.			Stk 5 Ingen kan være suppleant og bestyrelsesmedlem i mere end sammenlagt syv ar. For at sikre en glidende udskiftning kan bestyrelsen (rådet) beslutte at forlænge bestyrelses- perioden for medlemmer med mindre end to års suppleanttid, således at deres samlede funktionsperiode bliver på op til syv ar.
18	<b>gl § 6 Rådets kompetence m.v.</b>		<b>§ 7 Rådets kompetence m.v.</b>	<b>§ 6 Bestyrelsens (rådets) kompetence</b>
19	Stk. 1 Rådet har den udøvende ledelse af alle institutionens anliggender. Det er beslutningsdygtigt, når mindst to trediedele af medlemmerne er til stede.	Stk. 7 Bestyrelsen har den udøvende ledelse af alle Fondens anliggender. Den er beslutningsdygtig, når mindst to tredjedele af bestyrelsesmedlemmerne er til stede.	Stk 1 Bestyrelsen har den udøvende ledelse af alle Fondens anliggender. Den er beslutningsdygtig, når mindst to tredjedele af bestyrelsesmedlemmeme er til stede.	Stk 1 Bestyrelsen (rådet) har den udøvende ledelse af alle Fondens anliggender. Den er beslutningsdygtig, når mindst to tredjedele af medlemmeme er til stede.
20	I hele sit arbejde er rådet naturligvis forpligtet til at opfylde formålet, som det er beskrevet i § 3. - Det er det, der er meningen med rådet. Det beslutningsdygtige antal er forhøjet fra <i>mindst halvdelen</i> til <i>mindst to trediedele</i> , hvilket vil sige <i>mindst fire</i> af de <i>fem</i> medlemmer.	Stk. 6 Ved formandens fravær indtræder næstformanden i dennes sted i alle formandens funktioner.		

	A	B	C	D
21	<p>Stk. 2 Rådet skal tilstræbe enighed om alle beslutninger. Hvis enighed ikke opnås, kan beslutning først træffes på et nyt rådsmøde, hvortil alle medlemmer skal indkaldes. Inden dette møde skal samtlige medlemmer i rimelig god tid informeres skriftligt om den beslutning, det ikke har været muligt at opnå enighed om. Opnås der fortsat ikke enighed om det udsatte spørgsmål, kan der træffes beslutning med et flertal på mindst to tredjedele af rådets medlemmer.</p>	<p>Stk. 8 Bestyrelsen skal tilstræbe enighed om alle beslutninger. Hvis enighed ikke opnås, kan beslutning først træffes på et nyt bestyrelsesmøde, hvortil alle medlemmer skal indkaldes. Inden dette møde skal samtlige medlemmer i rimelig god tid informeres skriftligt om den beslutning, det ikke har været muligt at opnå enighed om. Opnås der fortsat ikke enighed om det udsatte spørgsmål kan der træffes beslutning med et flertal på mindst to tredjedele af bestyrelsens medlemmer.</p>	<p>Stk. 2 Bestyrelsen skal tilstræbe enighed om alle beslutninger. Hvis enighed ikke opnås, kan beslutning først træffes på et nyt bestyrelsesmøde, hvortil alle medlemmer skal indkaldes. Inden dette møde skal samtlige medlemmer i rimelig god tid informeres skriftligt om den beslutning, det ikke har været muligt at opnå enighed om. Opnås der fortsat ikke enighed om det udsatte spørgsmål kan der træffes beslutning med et flertal på mindst to tredjedele af bestyrelsens medlemmer.</p>	<p>Stk. 2 Bestyrelsen (rådet) ska! tilstræbe enighed om alle beslutninger. Hvis enighed ikke opnås, kan beslutning først træffes pa et nyt bestyrelsesmøde (rådsmøde), hvortil alle medlemmer skal indkaldes. Inden dette møde skal samtlige medlemrner i rimelig god tid informeres skriftligt om den beslutning, det ikke har været muligt at opnå enighed om. Opnås der fortsat ikke enighed om det udsatte spørgsmål, kan der træffes beslutning med et flertal på mindst to tredjedele af bestyrelsens (rådets) medlemmer.</p>
22	<p>Martinus lagde meget stor vægt på, at rådets beslutninger så langt som overhovedet muligt træffes <i>i enighed</i>. - Kun hvor alle muligheder er prøvet, uden at det har givet enighed, er der åbnet mulighed for at træffe en <i>flertalsbeslutning</i>. Den skal så træffes på fuldt klarlagt grundlag, og først efter fornyet drøftelse af mulighederne for at opnå enighed. Det er klart, at der inden for Instituttets rammer først og fremmest må lægges vægt på <i>harmon</i>i og <i>enighed</i>, og det må begynde i rådet. <i>Forskellige synspunkter</i> i praktiske spørgsmål vil dog ikke kunne undgås helt, og så er det afgørende, at behandlingen alligevel kan foregå i fuld <i>harmon</i>i og <i>venskabelighed</i>. I mange tilfælde vil det tage længere tid. En <i>forholdsvis langsom beslutningsproces</i> er dog bedre end flertalsbeslutninger i <i>uenighed</i>. Store anstrengelser for at opnå enighed fremmer desuden det hovedformål, der ligger bag den formulerede formålsparagraf, nemlig at bidrage til skabelsen af <i>harmon</i>i. På længere sigt vil denne holdning sikkert også give en større <i>praktisk effektivitet</i> end den, man kender i mange almindelige arbejdsforhold.</p>			

	A	B	C	D
23	Stk. 3 Over de beslutninger, der træffes på rådsmøderne, føres en protokol, der underskrives af de medlemmer, der har deltaget i det pågældende møde.	Stk. 9 Over de beslutninger, der træffes på bestyrelsesmøderne, føres en protokol, der underskrives af de medlemmer, der har deltaget i det pågældende møde.	Stk. 3 Over de beslutninger, der træffes på bestyrelsesmødeme, føres en protokol, der underskrives af de medlemmer, der har deltaget i det pågældende møde.	Stk. 3 Over de beslutninger, der træffes på bestyrelsesmødeme (rådsmøderne), føres en protokol, der underskrives af de medlemmer, der har deltaget i det pågældende møde.
24	De beslutninger, der træffes i rådet, skal kunne <i>dokumenteres</i> , ved at de skrives i en protokol. De drøftelser, der ikke fører til beslutning, skal derimod ikke nedskrives. - En sådan protokol er ført fra Instituttets allerførste bestyrelsesmøde.			
25	<b>gl § 9 Lovændringer</b>	Stk. 10 Fonden fastsætter selv sin forretningsorden.		
26	Stk. 2 Efter Martinus ønske må der ikke foretages nogen ændring af institutionens principielle formål og struktur, således som disse er beskrevet i § § 2, 3, 4, 9, og 10.	<b>§ 7 Direktion: Fonden kan ansætte en direktør, der ansætter og afskediger det øvrige personale og varetager fondens daglige drift, inden for de af bestyrelsen udstukne rammer.</b>		
27	<b>gl § 9 Lovændringer</b>	<b>§ 11 Fundatsrendringer</b>	<b>§ 9 Fundatsrendringer</b>	<b>§ 10 Fundatsrendringer</b>
28	Stk. 1 Rådet kan med flertal på mindst to trediedele af samtlige medlemmer foretage ændringer i lovene.	§ 11 Stk. 1 Bestyrelsen kan, med flertal på mindst to tredjedele af samtlige bestyrelsesmedlemmer, foreslå ændringer i vedtægten. Disse ændringer skal inden de kan træde i kraft godkendes af Fondsmyndigheden.	Stk. 1 Bestyrelsen kan med flertal på mindst to tredjedele af samtlige bestyrelsesmedlemmer foreslå ændringer i fundatsen. Disse ændringer skal inden de kan træde i kraft godkendes af Fondsmyndigheden.	Stk 1 Bestyrelsen (rådet) kan med flertal på mindst to tredjedele af samtlige medlemmer foretage ændringer i fundatsen
29	Her er det stærkere end tidligere fastslået, at der ikke i fremtiden må ændres på Instituttets principielle formål og struktur.  Det må ventes, at man i fremtiden i så høj grad som overhovedet muligt vil respektere det udtrykkelige ønske, Martinus her har fremsat, om ikke at ændre på de virkelig afgørende paragraffer.  <b>Og det må ventes, at man kun ændrer på de øvrige bestemmelser, når omstændighederne gør det tvungende nødvendigt.</b>			
30	Rettelser til skemaet bedes sendt til <a href="mailto:mail@ingridholck.com">mail@ingridholck.com</a>			